

АНЕКС
ГОДИШЊЕГ ПЛАНА РАДА ШКОЛЕ ЗА ШКОЛСКУ 2022-2023 ГОДИНУ

Годишњи план рада ОШ "Вук Караџић" у Печењевцу, усвојен 15.9.2022.г. мења се у делу Плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова, додавањем Плана мера за 2023.годину.

На основу члана 16. став 1. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21, даље: Закон) директор ОШ „Вук Караџић“ у Печењевцу доноси:

ПЛАН МЕРА
за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у
2023.години

Овим планом се, у складу са Законом о родној равноправности, утврђују мере за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у ОШ „Вук Караџић“, носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, рокови у којима ће се планиране мере реализовати и очекивани резултати тих мера.

Општи циљ овог плана јесте да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у ОШ „Вук Караџић“ Печењевце.

Сви подаци у овом плану мера дати су са стањем на дан 01.01.2023. године.

ПЛАН МЕРА

1. Подаци о послодавцу:

Назив: ОШ „Вук Караџић“ Печењевце

Седиште: Ул.Воје Митровића 4, 16251 Печењевце

Порески идентификациони број (ПИБ): 100581249

Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: Фи.бр.84/22 од 29.12.2022.г

Матични број: 07137630

Шифра делатности: 8520-Основно образовање

2. Укупан број запослених, разврстан по полној структури:

| Укупан број запослених | Мушкарци | Жене |
|------------------------|----------|------|
| 80 | 32 | 48 |

3. Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

| Руководећа радна места | Мушкарци | Жене |
|------------------------|----------|------|
| Директор | 1 | 0 |

| | | |
|--------------------|----------|----------|
| Помоћник директора | 1 | 0 |
| УКУПНО: | 2 | 0 |

| Извршилачка радна места | Мушкарци | Жене |
|---|-----------|-----------|
| Наставници предметне наставе | 12 | 24 |
| Наставници разредне наставе | 8 | 12 |
| Наставници разредне наставе у продуженом боравку | 0 | 0 |
| Стручни сарадници | 1 | 2 |
| Библиотекар | 0 | 3 |
| Секретар | 0 | 1 |
| Референт за правне, кадровске и административне послове | 0 | 1 |
| Шеф рачуноводства | 0 | 1 |
| Домаћ | 3 | 0 |
| Чистачица | 8 | 4 |
| УКУПНО: | 32 | 48 |

4. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

НЕМА истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама («Сл. гласник РС» број 123/21), тако да свако радно место има свој коефицијент.

5. Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2023. години, према полној структури запослених:

| | Планирано |
|----------|-----------|
| Мушкарци | 20 |
| Жене | 35 |

6. Укупан број планираних за пријем у радни однос у 2023. години и укупан број планираних за престанак радног односа у 2023. години, према полној структури запослених:

| | Планирани за пријем | Планирани за престанак радног односа |
|----------|---------------------|--------------------------------------|
| Мушкарци | 1 | 1 |
| Жене | 0 | 0 |

7. Број жена на породилском одсуству, које ће се вратити на рад у 2023. години:
Тренутно је једна запослена на породилском одсуству у 2023. години, с тим што јој у току 2023. истиче одсуство, али и престаје радни однос по престанку одсуства (тренутно је заштићена чланом 187. Закона о раду). Анексом уговора о раду запослена је продужен рок на који је заснован радни однос до истека породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, као и одсуства са рада ради посебне неге детета у складу са чланом 187. став 2. Закона о раду, тако да јој је након истека породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета радни однос престао због истека рока на који је заснован.

8. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

НЕМА радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

9. Мере и процедуре које су омогућиле или ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

- План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених
- Успостављање равноммерног односа полова међу запосленима повећавањем броја лица мушког пола приликом одређивања одељењских старешинстава, учешћа у стручним тимовима и комисијама
- План редовних едукација запослених из области равноправности полова

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се директор, а задужује се и помоћник директора да прати његово спровођење, предузима потребне мере за отклањање неравноправне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештава директора Школе.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравноправне заступљености полова који ће се усвојити приликом усвајања полугодишњег извештаја о раду школе и о томе обавестити надлежно министарство.

План мера, биће достављен Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, путем линка коме се директно може приступити сајту на коме се План налази.

У Печењевцу, 30.12.2022. године



Председник школског одбора

Sava Mitić
Сава Митић